

Bioventus Inc.

COMPLIANCE- UND ETHIKKODEX

Unsere Mission ist es, etwas zu bewirken. Wir wollen den Patienten helfen, ihr aktives Leben wieder aufzunehmen und zu genießen.



Inhaltsverzeichnis

Unsere gemeinsame Verpflichtung.....	2	Unser Verpflichtung gegenüber den Menschen, mit denen wir Geschäfte tätigen.....	10
Unsere Verpflichtung, mit Integrität zu handeln.....	3	Wir wählen unsere Geschäftspartner sorgfältig aus	10
Unsere Verpflichtung gegenüber Patienten und Kunden	4	Wir treffen geeignete Vereinbarungen mit Angehörigen der Gesundheitsberufe.....	10
Wir schützen Angehörige der Gesundheitsberufe und Patienten vor unzulässigen Einflüssen.....	4	Wir folgen bewährten Beschaffungspraktiken.....	10
Wir bewerben unsere Produkte ethisch und ehrlich.....	5	Wir akzeptieren keine Wertgegenstände, die dazu bestimmt sind, unsere Geschäftsentscheidungen unangemessen zu beeinflussen.....	10
Wir setzen uns für angemessenen wissenschaftlichen Austausch und entsprechende Unterstützung ein	5	Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern hohe ethische Standards.....	10
Wir reagieren umgehend auf Berichte über unerwünschte Ereignisse und Produktbeschwerden	5	Unsere Verpflichtung gegenüber unseren Investoren und der Öffentlichkeit.....	11
Unsere Verpflichtung, Geschäfte auf die richtige Art und Weise zu machen.....	6	Wir führen genaue und zeitnahe Aufzeichnungen	11
Wir bieten oder versprechen keinerlei Wertgegenstände oder geldwerte Vorteile mit der Absicht, einen unangemessenen Geschäftsvorteil zu erlangen.....	6	Wir setzen uns für die Prävention und Aufdeckung von Betrug ein ...	11
Regierungsbeamte	6	Wir verhindern unangemessenen oder unbefugten Zugriff auf vertrauliche Informationen.....	11
Wir vermeiden Interessenskonflikte	6	Wir respektieren Patente, Marken und Urheberrechte	12
Wir arbeiten mit Angehörigen der Gesundheitsberufe zum Nutzen aller Stakeholder zusammen	6	Wir wenden Sorgfalt an, um die Sicherheit und Integrität unserer Informationssysteme zu gewährleisten	12
Geeignete Geschenke und Trinkgelder	6	Zugang zu elektronischer Kommunikation.....	12
Wir respektieren globale Handelsrechte	7	Nutzung von Firmeneigentum oder Dienstleistungen.....	12
In unserer Forschung, Entwicklung und Fertigung halten wir uns an festgelegte Qualitätsstandards.....	7	Wir schützen die uns anvertrauten personenbezogenen Daten	12
Kartellrecht und Wettbewerbsrecht.....	7	Wir nutzen soziale Medien verantwortungsvoll.....	13
Unsere Verpflichtung gegenüber unseren Investoren und der Öffentlichkeit	7	Politische Aktivitäten	13
Ausnahmeregelungen zum Kodex.....	7	Einhaltung der Regulation FD.....	13
Unsere Verpflichtung uns gegenüber	8	Unsere Verpflichtung gegenüber den Gemeinden, in denen wir arbeiten und leben.....	14
Wir pflegen eine offene Kommunikation	8	Wir respektieren die Umgebung, in der wir arbeiten und leben	14
Wir stellen Fragen und äußern Bedenken	8	Wir nehmen unsere soziale Verantwortung als Unternehmen mit Integrität wahr	14
Meldung von Bedenken	8		
Aufrechterhaltung von Geheimhaltung	8		
Disziplinarmaßnahme	8		
Wir unterstützen Kollegen, die Fehlverhalten melden.....	9		
Wir fördern Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	9		
Verhalten am Arbeitsplatz	9		
Offenlegen von Suspendierungen, Ausschlüssen und anderen Einschränkungen	9		
Drogenmissbrauch.....	9		
Wir schätzen unsere Vielfalt und respektieren faire Beschäftigungspraktiken	9		
Wir respektieren die Menschenrechte.....	9		



Unsere gemeinsame Verpflichtung

Wir haben das Versprechen gegeben, bei unserer Geschäftstätigkeit jeden Tag die höchsten ethischen Standards einzuhalten – und dieses Versprechen lösen wir auch ein. Dieser Compliance- und Ethikkodex belegt unsere gemeinsame **Verpflichtung** und stellt eine öffentliche Bekanntmachung dieses Versprechens dar. Es ist ein Versprechen, das wir allen unseren Stakeholdern gegenüber abgeben: Wir führen unsere Geschäfte regelkonform, ethisch und in einer Weise, die unsere grundlegenden Werte widerspiegelt. Und es ist nicht verhandelbar. Es ist unser feierliches Versprechen – denn wir wissen, dass unser langfristiger Erfolg davon abhängt, die besten Entscheidungen für Bioventus und Patienten, Kunden und Stakeholder zu treffen.

Jeden Tag stellen wir unsere Verpflichtung zu Integrität unter Beweis.

Sie und die Personen, mit denen wir Geschäfte machen, sind das Fundament, auf dem das Vertrauen unserer Stakeholder aufbaut. Als Vertreter von Bioventus sind Sie für den Ruf des Unternehmens mitverantwortlich. Indem Sie rechtskonform und mit Integrität handeln, tragen Sie aktiv dazu bei, den Ruf von Bioventus zu schützen und sein ethisches Geschäftsgebaren unter Beweis zu stellen.

Unsere Verpflichtung, mit Integrität zu handeln

Unser Compliance-Programm belegt unsere **Verpflichtung**, Risikobereiche zu managen, die Einhaltung unserer Standards sicherzustellen und Verantwortlichkeit und Mitarbeiterführung zu fördern, indem Aktivitäten beaufsichtigt und Standards und Erwartungen kommuniziert werden.

Dieser Compliance- und Ethikkodex (Kodex) der Bioventus Inc. (Bioventus, das Unternehmen oder wir) ist ein Leitfaden für Ihr Verständnis, wie unsere Grundwerte weltweit in konsistente Handlungen umgesetzt werden sollen. Er deckt zwar nicht jedes mögliche Problem ab, gibt jedoch einen Überblick über unsere Prinzipien. So kann Ihnen dabei geholfen werden, Probleme, denen Sie vielleicht täglich begegnen werden, zu lösen. Sie sollten seinen Inhalt kennen und immer dann, wenn Sie unsicher sind, was in einer bestimmten Situation zu tun ist, darin nachschlagen. Sie sollten auch alle Richtlinien und Verfahren hinzuziehen, die für die jeweilige Tätigkeit gelten. Falls Sie Fragen zum Kodex oder zu anderen Bioventus-Richtlinien haben, können Sie sich gern an Ihren Vorgesetzten oder einen Mitarbeiter der Personal-, Rechts- oder Compliance-Abteilung wenden.

Dieser Kodex soll Sie leiten und Ihnen dabei helfen, unsere gemeinsame **Verpflichtung** zu erfüllen. Bioventus möchte durch den Kodex Folgendes fördern:

- Die Einhaltung geltenden Rechts sowie einschlägiger Regeln und Vorschriften.
- Ehrliches, transparentes und ethisches Verhalten, einschließlich des ethischen Umgangs mit tatsächlichen oder scheinbaren Interessenkonflikten zwischen persönlichen und beruflichen Beziehungen, und im Umgang mit Patienten, Angehörigen der Gesundheitsberufe, Kunden, Kollegen und Dritten, einschließlich Regierungsmitarbeitern.
- Vollständige, faire, genaue, rechtzeitige und verständliche Offenlegung in Berichten und Dokumenten, die Bioventus bei der US-Börsenaufsicht (Securities and Exchange Commission) und anderen Regierungsbehörden einreicht oder vorlegt, sowie in anderen öffentlichen Mitteilungen von Bioventus.

- Schutz des Unternehmensvermögens, einschließlich vertraulicher Informationen.
- Faire und ethische Geschäftspraktiken.
- Persönliche Verantwortung für die Einhaltung dieses Kodexes..
- Die umgehende interne Meldung von Verstößen gegen diesen Kodex an die Compliance-Abteilung.

Dieser Kodex gilt für alle Direktoren, Führungskräfte (einschließlich unserer leitenden Finanzmitarbeiter) und für andere Mitarbeiter sowie für alle Personen, mit denen wir Geschäfte machen. In diesem Kodex bezieht sich jeder Verweis auf unsere „leitenden Finanzmitarbeiter“ auf unseren Principal Executive Officer, Principal Financial Officer, Principal Accounting Officer und Controller oder auf Personen, die ähnliche Funktionen ausüben. Dieser Kodex, wie er auf die leitenden Finanzmitarbeiter des Unternehmens angewendet wird, ist unser „Ethikkodex“ im Sinne des Abschnitts 406 des Sarbanes-Oxley Act von 2002 und der damit erlassenen Regeln.

Manager sind außerdem dafür verantwortlich, ihren Mitarbeitern und Kollegen mit gutem Beispiel voranzugehen und sie zu unterstützen. Manager sollten unseren Kodex unterstützen, indem sie:

- Alle derzeitigen und neuen Mitarbeiter und Geschäftspartner unter ihrer Aufsicht über den Inhalt und die Anwendung des Kodexes und darüber, wie man Geschäfte ethisch einwandfrei führt, aufklären.
- Bioventus' anhaltende Verantwortung für Compliance und Prävention, Erkennung und Korrektur unangemessenen Verhaltens (z. B. durch die Sicherstellung, dass ihre Mitarbeiter alle erforderlichen Compliance-Schulungen absolvieren und verstehen) hervorheben.
- Die Bioventus-Richtlinie zum Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen strikt einhalten.
- Mitarbeiter dazu ermutigen, Anliegen und Bedenken zum Thema Compliance zu melden.

Die Interessen der Menschen, die unsere Produkte brauchen, stehen für uns an erster Stelle.

Wir sind der Meinung, dass die Entscheidung von Angehörigen der Gesundheitsberufe, Gesundheitsprodukte zu empfehlen oder zu verschreiben, sich ausschließlich nach dem Wohl des Patienten richten sollte. Wir glauben außerdem, dass Patienten und Kunden mit Recht erwarten dürfen, dass die Produkte, die sie kaufen, sicher, wirksam und von hoher Qualität sind.

Unsere Verpflichtung gegenüber Patienten und Kunden

Wir sind in einer stark regulierten Branche tätig. Unsere Aktivitäten werden von Regierungsbehörden, Gesundheitsministerien und anderen Aufsichtsbehörden weltweit gelenkt. Die Gesetze und Vorschriften, die für Hersteller von Medizinprodukten gelten, entwickeln sich ständig weiter. Von Ihnen wird erwartet, dass Sie alle Anforderungen bezüglich klinischer, regulatorischer und gesundheitlicher Programme in den Ländern, in denen wir tätig sind, erfüllen. Sie sind dafür verantwortlich, dass Ihre Interaktionen und Beziehungen transparent und rechtmäßig sind und im Einklang mit den Bioventus-Richtlinien stehen. Weitere Informationen finden Sie in ***Bioventus Global Policy (Bioventus – Globale Richtlinien), Promotion and Bioventus Global Policy (Werbung und die globalen Richtlinien von Bioventus), Meals and Other Transfers of Value to Healthcare Professionals (Bewirtung und andere geldwerte Zuwendungen an Angehörige der Gesundheitsberufe)***.

Integrität ist, wie Sie sich verhalten,
auch wenn niemand hinschaut!

Wir schützen Angehörige der Gesundheitsberufe und Patienten vor unzulässigen Einflüssen

Alle Interaktionen mit Angehörigen der Gesundheitsberufe unterliegen möglicherweise einer genauen staatlichen und öffentlichen Prüfung und erfordern besondere Sensibilität. Dies gilt insbesondere für die Bereitstellung von geldwerten Vorteilen wie Bewirtung oder Lehrmaterialien. Sie sind dafür verantwortlich, dass Bioventus die Regeln und Vorschriften einhält, die dem Schutz von Patienten und Verbrauchern, der Verbesserung der Qualität von Produkten und Gesundheitsdienstleistungen sowie der Vermeidung von Betrug und unzulässigem Einfluss auf das medizinische Urteil dienen.

Befolgen Sie diese Grundsätze, wenn Sie mit Angehörigen der Gesundheitsberufe in Kontakt treten:

- **Vermeiden Sie die Wahrnehmung unangemessener Beeinflussung:** Ihre Interaktionen sollen ein Bild und eine Wahrnehmung der Ethik und Integrität vermitteln. Vermeiden Sie auch die Wahrnehmung unzulässiger Beeinflussung. Sie dürfen die Kaufentscheidung nicht durch unangemessene Vorteile beeinflussen.
- **Sorgen Sie für Transparenz bei allen Interaktionen:** Ihre Interaktionen müssen transparent sein und den nationalen und lokalen Gesetzen, Vorschriften, Verhaltenskodizes und Bioventus-Richtlinien entsprechen. Die Bereitstellung von Bewirtung und anderen geldwerten Vorteilen oder Wertgegenständen muss mit der Bioventus-Politik vereinbar sein. Soweit eine Meldung erforderlich ist, muss die Offenlegung zeitnah, genau und vollständig erfolgen.
- **Vergüten Sie zum Marktwert:** Alle Zahlungen, die Sie an Angehörige der Gesundheitsberufe leisten oder für diese genehmigen, müssen den erbrachten Dienstleistungen nach Marktwert angemessen sein. Alle Wertgegenstände oder Bewirtung muss mit den geltenden Kodizes, Gesetzen und Vorschriften übereinstimmen. Soweit eine Meldung erforderlich ist, muss die Offenlegung zeitnah, genau und vollständig erfolgen.
- **Dokumentieren Sie Aktivitäten:** Alle Leistungen, die Sie in Auftrag geben, müssen in einer schriftlichen Vereinbarung dokumentiert werden. Diese legt den Zweck der Interaktion, die zu erbringenden Leistungen, die Art und Weise der Kostenerstattung sowie die zu zahlende Vergütung fest.

Wir bewerben unsere Produkte ethisch und ehrlich

Patienten und Angehörige der Gesundheitsberufe haben das Recht, auf der Grundlage wahrheitsgemäßer, genauer und ausgewogener Informationen die für sie am besten geeigneten Behandlungsmöglichkeiten zu wählen. Wenn Sie werbend tätig sind, müssen Sie eine ausgewogene Präsentation unserer Produkte sicherstellen, die vollständig informativ, fair und im Einklang mit der genehmigten Kennzeichnung des Produkts und den geltenden gesetzlichen Bestimmungen steht. Sie dürfen nur von Bioventus zugelassene Materialien zur Bewerbung unserer Produkte verwenden.

Wir setzen uns für angemessenen wissenschaftlichen Austausch und entsprechende Unterstützung ein

Bioventus setzt sich für angemessenen wissenschaftlichen Austausch ein. Sie dürfen Angehörige der Gesundheitsberufe oder andere Personen nicht dazu auffordern, Fragen über die zulassungsüberschreitende Anwendung unserer Produkte zu stellen. Nur Mitglieder unseres Medical Affairs-Teams, die nicht werbend tätig sind, dürfen auf unaufgeforderte Anfragen nach Off-Label-Informationen antworten. Dieser wissenschaftliche Austausch und diese Materialien sind wahrheitsgemäß, genau, ausgewogen, nicht irreführend und werden durch wissenschaftliche Evidenz gestützt. Leiten Sie alle Anfragen nach Off-Label-Informationen mit dem Antragsformular für medizinische Informationen (MIRF) an Medical Affairs weiter. Das Formular finden Sie nach Anklicken von „Kontaktieren Sie uns“ auf der Bioventus Website unter <https://www.bioventus.com/de/>.

Wir reagieren umgehend auf Berichte über unerwünschte Ereignisse und Produktbeschwerden

Bioventus verpflichtet sich, sichere, wirksame und qualitativ hochwertige Produkte anzubieten. Das Verständnis des Sicherheitsprofils eines Produkts sowie seiner Qualitäts- und Leistungsmerkmale ist unerlässlich. Deshalb sind wir alle gemeinsam dafür verantwortlich, Sicherheits-, Qualitäts- oder Leistungsprobleme bei Bioventus-Produkten zu melden. Wenn Sie von einer Produktbeschwerde oder einem unerwünschten Ereignis Kenntnis erhalten, sollten Sie dies innerhalb von 24 Stunden melden. Wenden Sie sich dafür an complaints@bioventus.com oder senden Sie ein Fax an 1-866-463-2717.

Integritätsverpflichtung – Verwenden Sie immer wahrheitsgemäße, genaue und ausgewogene Informationen, um unsere Produkte im Einklang mit der genehmigten Kennzeichnung zu bewerben.

Wir machen Geschäfte auf die richtige Art und Weise.

Wir haben uns verpflichtet, in allen unseren Arbeitsbereichen mit Integrität zu handeln. Wir tolerieren keine Bestechung oder korruptes Verhalten, weder im direkten Geschäftsverkehr noch durch einen Dritten, der in unserem Namen handelt.

Unsere Verpflichtung, Geschäfte auf die richtige Art und Weise zu machen

Wir bieten oder versprechen keinerlei Wertgegenstände oder geldwerte Vorteile mit der Absicht, einen unangemessenen Geschäftsvorteil zu erlangen

Bioventus untersagt es seinen Mitarbeitern und allen, die in seinem Namen handeln, ein Bestechungsgeld anzubieten, zu geben, einzufordern oder anzunehmen. Sie dürfen keine Zahlungen oder Vorteile anbieten, genehmigen oder bereitstellen, die darauf abzielen, jemanden unangemessen zu beeinflussen – oder scheinbar diese Absicht haben – oder einen unlauteren Geschäftsvorteil zu erlangen. Denken Sie daran, dass Bestechung nicht auf die Übergabe von Geld beschränkt ist, sondern auch das Versprechen oder Geben eines Geschenks, die Teilnahme an einer Veranstaltung, einer Reise oder ein Gefallen sein kann. Sollte ein Regierungsbeamter oder Mitarbeiter einen solchen Vorteil verlangen, melden Sie dies unverzüglich der Rechts- oder Compliance-Abteilung. Siehe **Bioventus Global Policy, Anti-bribery and Anti-corruption (Bioventus – Globale Richtlinien, Anti-Bestechung und Anti-Korruption)**.

Regierungsbeamte

Sie interagieren vielleicht mit Regierungsbeamten und -mitarbeitern, während Sie Bioventus vertreten. Solche Interaktionen müssen diese Regeln befolgen und mit Integrität durchgeführt werden. Sie dürfen nichts tun, was als Versuch gewertet werden könnte, die Entscheidungen einer Regierung, ihrer Beamten oder ihrer Mitarbeiter unangemessen zu beeinflussen. Bieten Sie niemals etwas von Wert an, das als Bestechung oder Schmiergeld angesehen werden könnte. Wenn die Kontaktaufnahme mit einer Regierungsbehörde oder einem Mitarbeiter keine normale Tätigkeit oder Verantwortung für Sie darstellt, müssen Sie sich vorher an die Rechtsabteilung wenden.

Integritätsverpflichtung – Sie dürfen keine Zahlungen oder Vorteile anbieten, genehmigen oder bereitstellen, die darauf abzielen, jemanden unangemessen zu beeinflussen – oder scheinbar diese Absicht haben – oder einen unlauteren Geschäftsvorteil zu erlangen.

Wir vermeiden Interessenskonflikte

Wenn wir Geschäfte machen, stehen die Interessen unserer Patienten, unserer Kunden und anderer Stakeholder an erster Stelle.

Sie sollten alle tatsächlichen oder offenbar vorhandenen Interessenskonflikte vermeiden. Ein Interessenkonflikt besteht, wenn Ihre persönlichen Interessen mit den Interessen von Bioventus kollidieren. Ein Interessenkonflikt kann immer dann entstehen, wenn Ihr Handeln oder eigene Interessen Sie daran hindern, Ihre beruflichen Pflichten und Verantwortlichkeiten ehrlich, objektiv und effektiv zu erfüllen. Jedes Mal, wenn ein Konflikt auftritt oder Sie befürchten, dass ein Konflikt entstehen könnte, sind Sie verpflichtet, die Angelegenheit mit Ihrem Vorgesetzten oder einem Mitglied der Rechts- oder Compliance-Abteilung zu besprechen. Alle Transaktionen, die zu einem Interessenkonflikt führen würden, an denen ein Direktor, eine Führungskraft oder ein leitender Finanzmitarbeiter beteiligt ist, müssen von unserem Vorstand genehmigt werden. Eine solche Genehmigung wird nicht als Verzicht auf diesen Kodex angesehen.

Wir arbeiten mit Angehörigen der Gesundheitsberufe zum Nutzen aller Stakeholder zusammen

Um bessere und wirksamere Produkte für Patienten bereitzustellen, engagieren wir regelmäßig Angehörige der Gesundheitsberufe, um verschiedene Dienstleistungen in gutem Glauben zur Unterstützung unseres Geschäfts anzubieten. Da viele Angehörige der Gesundheitsberufe auch unsere Kunden sind, besteht die Gefahr, dass Patienten und andere Personen potenzielle Interessenskonflikte wahrnehmen, auch wenn es keine gibt. Um Interessenskonflikte zu vermeiden, führen wir alle Interaktionen mit Angehörigen der Gesundheitsberufe mit höchster Integrität durch, halten uns an gesetzliche und branchenspezifische Vorschriften und setzen strenge interne Richtlinien um. Weitere Informationen finden Sie in **Bioventus Global Policy (Bioventus – Globale Richtlinien), Promotion and Bioventus Global Policy (Werbung und die globalen Richtlinien von Bioventus), Meals and Other Transfers of Value to Healthcare Professionals (Bewirtung und andere geldwerte Vorteile für Angehörige der Gesundheitsberufe)**.

Geeignete Geschenke und Trinkgelder

Mitarbeiter oder Dritte, die im Namen von Bioventus arbeiten (einschließlich ihrer unmittelbaren Familienangehörigen), dürfen keine Geschenke, Dienstleistungen, Rabatte oder Gefälligkeiten von Personen annehmen, mit denen Bioventus Geschäfte tätigt oder beabsichtigt, dies zu tun. Ausgenommen davon sind Geschenke oder Bewirtung von geringem Wert.

Wir respektieren globale Handelsrechte

In vielen Ländern, in denen wir tätig sind, gibt es Gesetze, die den Import und Export von Technologie, persönlichen Daten, Medizinprodukten und anderen Waren regeln. Regierungen verhängen auch regelmäßig Handelsbeschränkungen für bestimmte Länder, Organisationen und Einzelpersonen. Diese Gesetze werden üblicherweise als „Boykotte“ bezeichnet. Stellen Sie sicher, dass Sie alle globalen Handelsrichtlinien verstehen, die für Ihre Tätigkeit gelten. Kontaktieren Sie die Rechtsabteilung bei etwaigen Fragen.

Integritätsverpflichtung:

- Seien Sie in Ihren Interaktionen jederzeit transparent.
- Identifizieren und vermeiden Sie Situationen, die auch nur den Eindruck erwecken, dass Ihr Verhalten Ihre berufliche Verantwortung oder die anderer unangemessen beeinflussen könnte.

In unserer Forschung, Entwicklung und Fertigung halten wir uns an festgelegte Qualitätsstandards

Bioventus hält die Balance zwischen zwei Dingen: Der Innovation und deutlichen Verbesserung des Lebens und der Verpflichtung, unsere gesetzlichen Vorschriften in den Bereichen Forschung, Entwicklung und Produktion einzuhalten. Bioventus verpflichtet sich, Aktivitäten in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften sowie anerkannten internationalen ethischen Richtlinien wie Good Laboratory Practices (GLP), Good Manufacturing Practices (GMP) und unseren internen Qualitätsstandards durchzuführen.

Kartellrecht und Wettbewerbsrecht

Kartell-, Wettbewerbs- und Antimonopolgesetze tragen dazu bei, einen fairen Wettbewerb aufrechtzuerhalten, indem sie missbräuchliches Verhalten begrenzen. Sie verbieten unter anderem Vereinbarungen zwischen Bioventus und unseren Wettbewerbern, die sich auf Preise, Verkaufsbedingungen oder fairen Wettbewerb auswirken. Sprechen Sie niemals mit jemandem außerhalb von Bioventus über Produktpreise, -märkte und -entwicklung, Marketing- und Vertriebspläne oder Schlüsselkosten wie Forschungs- und Entwicklungs- oder Arbeitskosten, ohne vorher die Rechtsabteilung kontaktiert zu haben.

Unsere Verpflichtung gegenüber unseren Investoren und der Öffentlichkeit

Wir betreiben keinen Insiderhandel.

Als börsennotiertes Unternehmen unterliegt Bioventus Vorschriften über Insiderinformationen. Darüber hinaus müssen die Öffentlichkeit und unsere Investoren darauf vertrauen können, dass wir unsere Geschäfte mit Integrität führen. Mitarbeiter von Bioventus dürfen nicht auf der Grundlage wesentlicher, nicht öffentlicher Informationen mit Bioventus-Stammaktien handeln. Informationen sind wesentlich, wenn sie die Entscheidung eines Anlegers zum Kauf, Verkauf oder Halten von Bioventus-Aktien beeinflussen könnten. Informationen gelten als nicht öffentlich, wenn Bioventus sie nicht der Öffentlichkeit zugänglich gemacht hat. Weitere Informationen finden Sie in **Bioventus Global Policy, Insider Trading (Bioventus – Globale Richtlinie, Insiderhandel)**.

Ausnahmeregelungen zum Kodex

Ausnahmeregelungen zu diesem Kodex für unsere Direktoren, Führungskräfte oder andere leitende Finanzmitarbeiter können nur von unserem Vorstand beschlossen werden und werden der Öffentlichkeit gemäß den gesetzlichen Bestimmungen oder den Regeln von The Nasdaq Stock Market LLC bekannt gegeben. Ausnahmeregelungen zu diesem Kodex für andere Mitarbeiter können nur von unserem Chief Executive Officer oder General Counsel geleistet werden und dies wird unserem Compliance-, Ethik- und Kulturausschuss gemeldet.

Wir behandeln uns gegenseitig mit Würde und Respekt.

Wir wissen, dass unser Belegschaft unsere größte Stärke ist. Wir verpflichten uns, ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen und uns gegenseitig mit Würde und Respekt zu behandeln.

Unsere Verpflichtung uns gegenüber

Wir pflegen eine offene Kommunikation

Es ist wichtig, Fragen zu stellen, wenn Sie sich über die richtige Vorgehensweise unsicher sind. Bioventus pflegt eine „Politik der offenen Tür“. Das bedeutet, dass Sie sich wohl dabei fühlen sollten, Fragen zu stellen und Sorgen oder Bedenken anzusprechen. Alle Bioventus Mitarbeiter und Ressourcen sollen Ihnen die Unterstützung bieten, die sie benötigen, um Ihre Verantwortlichkeiten im Job im Einklang mit rechtlichen und politischen Notwendigkeiten auszuführen.

Es liegt in Ihrer Verantwortung, diese Ressourcen so zu verwenden, dass sie die Standards und Prinzipien von Bioventus aufrechterhalten.

Wir stellen Fragen und äußern Bedenken

Bitte fragen Sie, wenn Entscheidungen oder Handlungen im Zusammenhang mit Ihrer Arbeit unklar sind. Wenn Sie Bedenken bezüglich eines möglichen Fehlverhaltens haben, dann zögern Sie nicht und äußern Sie diese.

Meldung von Bedenken

Sie sind verpflichtet, jeden tatsächlichen oder vermuteten Verstoß gegen Gesetze, Vorschriften, diesen Kodex oder andere Richtlinien und Verfahren von Bioventus zu melden.

Integritätsverpflichtung – Bitte fragen Sie, wenn Entscheidungen oder Handlungen im Zusammenhang mit Ihrer Arbeit unklar sind. Wenn Sie Bedenken bezüglich eines möglichen Fehlverhaltens haben, äußern Sie diese Bedenken ohne Zögern. Bei Bedarf können Sie dies auch anonym über die Bioventus Ethik- und Beratungshotline unter [Bioventusglobal.ethicspoint.com](https://www.bioventus.com/global/ethicspoint) tun.

Unsere erfolgreiche Untersuchung und Korrektur von Fehlverhalten bedingt eine schnelle und vertrauliche Meldung. Wenn Sie von einem Fehlverhalten oder einem Verstoß gegen diesen Kodex wissen oder diesen vermuten, melden Sie das Verhalten sofort über die unten genannten Kommunikationskanäle und versuchen Sie nicht, den Sachverhalt auf eigene Faust zu untersuchen oder nachzuprüfen. Bioventus verfügt über verschiedene Kommunikationskanäle, um potentielles Fehlverhalten, Verstöße oder andere Bedenken zu melden:

- Kontaktieren Sie Ihren Vorgesetzten.
- Kontaktieren Sie eine beliebige Person im Management.
- Kontaktieren Sie die Personal-, Rechts- oder Compliance-Abteilung.
- Wenden Sie sich an die Bioventus Ethik- und Beratungshotline, der Sie mutmaßliche Verstöße anonym melden können. Die Website kann nach Land und Sprache aufgerufen werden.
 - [Standup.Bioventus.com](https://standup.bioventus.com)
 - 855 311 4148 (USA)
 - +1 866 766 9076 (von außerhalb der USA)

Aufrechterhaltung von Geheimhaltung

Zum Schutz von Bioventus und der betroffenen Personen ist es unerlässlich, dass vertrauliche Unternehmensangelegenheiten und Ermittlungen im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten vertraulich bleiben.

Disziplinarmaßnahme

Von jedem wird erwartet, dass er die geltenden globalen Gesetze, Regeln und Vorschriften sowie die Richtlinien und Verfahren dieses Kodex und von Bioventus einhält. Jeder, der gegen diesen Kodex verstößt, kann disziplinarisch belangt werden, bis hin zur Kündigung (oder, im Falle eines Direktors, eine Aufforderung zum Rücktritt dieses Direktors), und in geeigneten Fällen auch zivilrechtlich oder strafrechtlich verfolgt werden. Die Disziplinarmaßnahmen hängen von der Art der Verletzung und den damit verbundenen Umständen ab.

Wir unterstützen Kollegen, die Fehlverhalten melden

Bioventus setzt sich für den Schutz gegen Vergeltungsmaßnahmen ein. Es dürfen keine Vergeltungsmaßnahmen gegen jemanden ergriffen werden, der in gutem Glauben Bedenken hinsichtlich eines möglichen Fehlverhaltens oder eines bekannten Verstoßes gegen diesen Kodex äußert. Jede Person, die sich an Vergeltungsmaßnahmen beteiligt, wird disziplinarisch verfolgt und kann sogar gekündigt werden. Bedenken hinsichtlich möglicher Vergeltungsmaßnahmen sollten unverzüglich der Personalabteilung, Rechtsabteilung oder Compliance-Abteilung gemeldet werden.

Wir fördern Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir sind uns bewusst, dass Sicherheit und Gesundheit nicht nur von wirksamen Richtlinien und Verfahren abhängen, sondern auch von der **Verpflichtung** aller Mitarbeiter bei Bioventus, Gesundheits- und Sicherheitsaspekte in ihre Arbeitspraktiken einzubeziehen. Wir arbeiten zusammen, um eine sichere, respektvolle und produktive Arbeitsumgebung zu schaffen und zu erhalten.

Verhalten am Arbeitsplatz

Wir tolerieren kein unangemessenes Verhalten am Arbeitsplatz. Sie müssen für ein Arbeitsumfeld sorgen, in dem sich alle willkommen fühlen und es keinen Platz für Belästigung, Diskriminierung oder anderes unangemessenes Verhalten gibt.

In der täglichen Arbeit sollten Sie sich höflich und rücksichtsvoll verhalten, wenn Sie mit anderen Mitarbeitern und Personen, mit denen Bioventus Geschäftsbeziehungen unterhält, zusammenarbeiten. Folgendes Verhalten ist untersagt:

- Rassistische, religiöse oder andere Stereotypisierung.
- Abwertende Witze, Kommentare oder Gesten.
- Körperliches oder verbales Verhalten jeglicher sexueller, rassistischer oder diffamierender Art.
- Einschüchterndes oder aggressives Verhalten.
- Anzüglichlicher Humor.
- Kommunikation oder Präsentation von anstößigem Material am Arbeitsplatz.

Integritätsverpflichtung – Verhalten
Sie sich anderen gegenüber immer
respektvoll und fair.

Offenlegen von Suspendierungen, Ausschlüssen und anderen Einschränkungen

Sie müssen alle Informationen, die Ihre Beteiligung an der Geschäftstätigkeit des Unternehmens ausschließen könnten, unverzüglich und selbst mitteilen. Dazu gehören auch alle Einschränkungen, die eine Beteiligung an Gesundheitsprogrammen der Vereinigten Staaten verhindern. Bioventus behält sich das Recht vor, Mitarbeiter und Dritte auf Suspendierungen, Ausschlüsse oder jede andere Einschränkung bei Gesundheitsprogrammen oder Regierungsverträgen zu überprüfen. Weitere Informationen finden Sie unter **Bioventus Global Policy, Exclusions Screening (Bioventus – Globale Richtlinien, Überprüfung auf Ausschlüsse)**.

Drogenmissbrauch

Drogenmissbrauch kann zu ernsthaften Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz führen. Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie keine Drogen nehmen. Der Konsum illegaler Drogen und der Missbrauch von Alkohol und anderen Substanzen, einschließlich rezeptfreier oder verschreibungspflichtiger Medikamente, ist am Arbeitsplatz verboten. Der Arbeitsplatz umfasst alle Bereiche, in denen Sie bei Bioventus tätig sind, unabhängig von Zeit und Ort.

Wir schätzen unsere Vielfalt und respektieren faire Beschäftigungspraktiken

Bioventus trifft Entscheidungen über Beschäftigung ohne Rücksicht auf Rasse, Hautfarbe, Religion, Glaubensbekenntnis, Geschlecht, Schwangerschaft oder damit zusammenhängende Begleiterscheinungen, Alter (40 und älter), nationale Herkunft oder Abstammung, körperliche oder geistige Beeinträchtigung, sexuelle Orientierung, genetische Informationen oder jede andere durch nationale, staatliche oder lokale Gesetze geschützte Erwägung. Zu den Beschäftigungsentscheidungen gehören unter anderem die Einstellung, Kündigung, Stellenzuweisung, Beförderung, Versetzung, Lohn- und Gehaltsüberprüfung und die Gewährung von Zusatzleistungen des Unternehmens.

Wir respektieren die Menschenrechte

Bioventus glaubt an die grundlegende Würde eines jeden Menschen. Wir verpflichten uns zur Achtung der Menschenrechte, wie sie in den Prinzipien der Vereinten Nationen und den dazugehörigen Erklärungen sowie in den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation anerkannt sind. Bioventus verurteilt den Einsatz von Zwangsarbeit und ausbeuterischer Kinderarbeit und respektiert die gesetzliche Vereinigungsfreiheit von Mitarbeitern. Bioventus erwartet, dass sich alle Personen, die in unserem Namen tätig sind, an diese Grundsätze halten.

Wir schaffen starke, faire und offene Beziehungen, die unserem Geschäft und unseren Kunden zugutekommen.

Starke Geschäftsbeziehungen spielen eine Schlüsselrolle für unseren Erfolg. Wir gehen mit allen unseren Geschäftspartnern, einschließlich Dienstleistern, Händlern, Auftragnehmern und Zulieferern, fair, offen und integer um. Wir erwarten auch von ihnen hohe ethische Standards.

Unser Verpflichtung gegenüber den Menschen, mit denen wir Geschäfte tätigen

Wir wählen unsere Geschäftspartner sorgfältig aus

Wir wählen Zulieferer, Lieferanten und Dritte nach klaren und objektiven Kriterien aus, darunter Preis und Qualität von Waren oder Dienstleistungen, Leistungsfähigkeit, Reputation und bisherige Leistungen. Wir erwarten auch, dass sie konsequent mit unseren Compliance- und Ethikanforderungen umgehen. Wir kommen bei der Auswahl unserer Geschäftspartner unserer Sorgfaltspflicht nach und erwarten, dass sie alle geltenden Gesetze einhalten.

Wir treffen geeignete Vereinbarungen mit Angehörigen der Gesundheitsberufe

Alle Vereinbarungen mit Angehörigen der Gesundheitsberufe basieren auf dokumentierten Anforderungen und internen Richtlinien und Vorgehensweisen in Bezug auf Vereinbarungen mit Angehörigen der Gesundheitsberufe. Siehe ***Bioventus Global Policy, Interactions with Healthcare Professionals (Bioventus Globale Richtlinien, Interaktionen mit Angehörigen der Gesundheitsberufe)***.

Bioventus wählt Angehörige der Gesundheitsberufe nach Fähigkeiten und Erfahrung aus. Unsere Wahl wird nicht durch unangemessene Überlegungen, wie z. B. vergangene oder zukünftige Verkäufe, beeinflusst.

Wir folgen bewährten Beschaffungspraktiken

Bioventus bezieht alle seine Waren und Dienstleistungen auf der Grundlage von Preis, Qualität und Service. Wir pflegen mit allen Lieferanten einen fairen, ehrlichen und offenen Umgang. Diese Verpflichtung erstreckt sich auf indirekte Dienstleistungen wie Werbung, Wirtschaftsprüfung, Bankwesen, Recht, Bau und Instandhaltung sowie direkte Dienstleistungen wie den Einkauf von Waren.

Wir akzeptieren keine Wertgegenstände, die dazu bestimmt sind, unsere Geschäftsentscheidungen unangemessen zu beeinflussen

Wir dürfen keine Geschenke, Bewirtung oder andere Vorteile von aktuellen oder potenziellen Geschäftspartnern annehmen. Wir akzeptieren keine Wertgegenstände, die dazu bestimmt sind, unsere Geschäftsentscheidungen unangemessen zu beeinflussen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern hohe ethische Standards

Bioventus erwartet, dass alle Personen, die in unserem Namen tätig sind, mit dieser Richtlinie vertraut sind und sich an ihre Grundsätze und geltende Unternehmensrichtlinien halten. Wir leiten, autorisieren oder dulden keine illegalen Handlungen unserer Geschäftspartner. Wenn Sie von einem Compliance-Problem im Zusammenhang mit einem Geschäftspartner erfahren, melden Sie es der Rechts- oder Compliance-Abteilung.

Wir schützen unsere Vermögenswerte und wahren unsere finanzielle Integrität.

Wir verpflichten uns, physisches, geistiges und finanzielles Eigentum von Bioventus zu schützen.

Unsere Verpflichtung gegenüber unseren Investoren und der Öffentlichkeit

Wir führen genaue und zeitnahe Aufzeichnungen

Bioventus verpflichtet sich zur ehrlichen und genauen Aufzeichnung und Berichterstattung aller Unternehmensinformationen, sowohl finanzieller als auch nicht finanzieller Art. Sie müssen Bücher und Aufzeichnungen führen, die die tatsächliche Art der Transaktionen, die von oder im Namen von Bioventus durchgeführt werden, genau wiedergeben. Ihre Aufzeichnungen müssen ausreichend detailliert sein, um nachzuweisen, dass die Transaktionen alle geltenden gesetzlichen Anforderungen sowie die unseres internen Kontrollsystems erfüllen. Sie müssen Transaktionen in Übereinstimmung mit der Genehmigung des Managements und in Übereinstimmung mit den Rechnungslegungsgrundsätzen und anderen anwendbaren Kriterien durchführen. So müssen beispielsweise Spesenerstattungsanträge die wahre Art und Höhe der Ausgaben genau widerspiegeln.

Integritätsverpflichtung – Sie sollten Transaktionen genau und mit angemessenen Details aufzeichnen und aufbewahren. Die Aufzeichnungen müssen frei von falschen, irreführenden und ungenauen Informationen sein.

Wir setzen uns für die Prävention und Aufdeckung von Betrug ein

Sie sind verantwortlich für die Erkennung und Meldung von Betrug, Fälschung von Aufzeichnungen oder anderen Unregelmäßigkeiten. Mit Betrug sind alle Unregelmäßigkeiten oder vermuteten Unregelmäßigkeiten im Zusammenhang mit den Geschäftstätigkeiten von Bioventus gemeint, an denen Mitarbeiter, Verkäufer oder andere Personen beteiligt sind, die Dienstleistungen oder Materialien für das Unternehmen bereitstellen.

Manager sind verpflichtet, wachsam zu sein, um Unregelmäßigkeiten, die in ihrem Zuständigkeitsbereich auftreten können, zu erkennen, und Normen und Verfahren zur Verhinderung und Aufdeckung von Betrug festzulegen.

Wir verhindern unangemessenen oder unbefugten Zugriff auf vertrauliche Informationen

Es ist sehr wichtig, die urheberrechtlich geschützten und vertraulichen Informationen des Unternehmens zu schützen und jeglichen unzulässigen Zugang zu diesen Informationen und den vertraulichen Informationen eines anderen Unternehmens, einschließlich unserer Wettbewerber, zu verweigern, der uns zu welchem Zweck auch immer anvertraut wurde. Sie sollten unternehmenseigene und vertrauliche Informationen nur dann an Dritte innerhalb von Bioventus weitergeben, wenn sie diese für ihre Arbeit brauchen. Außerdem dürfen Sie die Informationen nur dann an Dritte außerhalb von Bioventus weitergeben, wenn die Rechtsabteilung eine Vertraulichkeitsvereinbarung getroffen hat. Sie sollten versehentliche Offenlegungen in sozialen Gesprächen oder Diskussionen oder in Korrespondenz mit Personen außerhalb von Bioventus vermeiden.

Tragen Sie zum Schutz von Bioventus bei, indem Sie folgende Grundsätze befolgen:

- Seien Sie vorsichtig beim Verwenden elektronischer Mittel zur Speicherung und Übermittlung von Informationen.
- Geben Sie keine vertraulichen oder urheberrechtlich geschützten Informationen an Dritte weiter, einschließlich Geschäftspartner und Lieferanten, ohne entsprechende Genehmigung und erforderliche Vertraulichkeitsvereinbarungen. Im Zweifelsfall wenden Sie sich bitte an Ihren Vorgesetzten oder die Rechtsabteilung.
- Besprechen Sie vertrauliche Informationen nicht an Orten, an denen diese mitgehört werden können.
- Schützen Sie alle vertraulichen Informationen, wenn Sie in einer offenen Umgebung arbeiten.
- Entsorgen Sie vertrauliche oder geschützte Informationen korrekt und hüten Sie sich vor informellen Telefon- oder E-Mail-Anfragen von Außenstehenden, die nach Informationen fragen (allgemein bekannt als „Phishing“).

Wir respektieren Patente, Marken und Urheberrechte

Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie die Begründung, den Schutz, die Einhaltung und die Verteidigung der geistigen Eigentumsrechte von Bioventus unterstützen, einschließlich der Patente, Marken, Geschäftsgeheimnisse und Urheberrechte, sowie wissenschaftliche und technische Kenntnisse, Know-how und Erfahrungen, die im Rahmen der Aktivitäten von Bioventus erworben wurden. Respektieren Sie auch das geistige Eigentum anderer. Unbefugte Nutzung, Diebstahl oder Veruntreuung vertraulicher Informationen oder geistigen Eigentums Dritter kann zu erheblichen Geldbußen, Klagen, einstweiligen Verfügungen oder strafrechtlichen Sanktionen für Sie und Bioventus führen.

Wir wenden Sorgfalt an, um die Sicherheit und Integrität unserer Informationssysteme zu gewährleisten

Bioventus verpflichtet sich, die Sicherheit und ordnungsgemäße Nutzung seiner Informationssysteme und -geräte sicherzustellen und den Verlust, die Veränderung, den Missbrauch oder den unbefugten Zugriff auf Daten und Systeme von Bioventus zu verhindern. Um die Sicherheit und Integrität von Bioventus-Technologie und -Informationssysteme zu gewährleisten, sollten Sie Folgendes tun:

- Verwenden Sie nur von Bioventus autorisierte Software, Anwendungen (Apps), Geräte und Verfahren.
- Geben Sie Ihr Passwort nur aus wichtigen geschäftlichen Gründen weiter (z. B. an den technischen Support von Bioventus).
- Geben Sie Geschäftsinformationen von Bioventus nur an autorisierte Personen weiter.

Zugang zu elektronischer Kommunikation

Bioventus respektiert die Privatsphäre seiner Mitarbeiter und derjenigen, die in unserem Namen tätig sind; diese Datenschutzrechte erstrecken sich jedoch nicht auf arbeitsbezogene Handlungen oder die Nutzung von Geräten, Systemen oder Einrichtungen, die von Bioventus bereitgestellt werden. Es besteht kein Recht auf Privatsphäre in Bezug auf vom Unternehmen bereitgestellte Geräte oder die Verwendung von persönlichen Geräten in oder in Verbindung mit den Netzwerken von Bioventus, die für die Tätigkeit im Unternehmen verwendet werden. Die elektronischen und digitalen Mobilgeräte (einschließlich iPad®, Laptops usw.), Sprachnachrichten und Computersysteme des Unternehmens sind Eigentum von Bioventus und es wird daher erwartet, dass sie hauptsächlich für die berufliche Kommunikation verwendet werden. Obwohl die Mitarbeiter mit individuellen Passwörtern für den Zugang zu den Systemen des Unternehmens ausgestattet sind, sind die Inhalte der elektronischen Kommunikation jederzeit für alle geschäftlichen Zwecke von Bioventus zugänglich.

Nutzung von Firmeneigentum oder Dienstleistungen

Grundsätzlich dürfen das Eigentum und Dienstleistungen von Bioventus von Ihnen oder von anderen Personen nicht für persönliche Zwecke verwendet oder aus dem Unternehmen entfernt werden. Bioventus ist sich bewusst, dass manchmal die Grenze zwischen persönlichem und unternehmerischem Nutzen schwer zu ziehen ist, und manchmal haben bestimmte Aktivitäten sowohl persönlichen als auch unternehmerischen Nutzen. Sie müssen sich vergewissern, dass eine Nutzung von Eigentum oder Dienstleistungen von Bioventus, die nicht ausschließlich zum Wohle von Bioventus erfolgt, von Ihrem Vorgesetzten gutgeheißen wird.

Wir schützen die uns anvertrauten personenbezogenen Daten

Wir respektieren die Privatsphäre aller, die ihre personenbezogenen Daten an uns weitergeben, einschließlich Kunden, Patienten, Angehörige der Gesundheitsberufe, Investoren, Geschäftspartner und Mitarbeiter von Bioventus. Wir legen die gleichen hohen Standards bei personenbezogene Daten an, mit denen wir arbeiten, wie bei vertraulichen Informationen. Bei personenbezogenen Daten halten wir uns zusätzlich an die Anforderungen geltender globaler Datenschutzgesetze und Bioventus-Richtlinien, die für die Verwendung dieser Informationen gelten. Es wird von Ihnen erwartet, dass Sie diese personenbezogenen Daten schützen und nur für zulässige Geschäftszwecke verwenden. Geben Sie Informationen nur dann an andere weiter, wenn ein berechtigter Geschäftsgrund dafür vorliegt und die Weitergabe nicht verboten ist. Die Wahrung des Schutzes personenbezogener Daten ist für Bioventus von entscheidender Bedeutung. Weitere Informationen enthält **Bioventus Global Privacy Program (Bioventus – Globales Datenschutzprogramm)**.

Integritätsverpflichtung – Lesen Sie das globale Datenschutzprogramm von Bioventus, um personenbezogene Daten angemessen zu behandeln und zu schützen. Fragen Sie nach, wenn Ihnen etwas unklar ist.

Wir nutzen soziale Medien verantwortungsvoll

Bioventus ist sich bewusst, dass soziale Medien wie LinkedIn, Facebook und Twitter starke Instrumente für die Interaktion mit Menschen nach innen und außen darstellt. Konsultieren Sie die Unternehmenskommunikations- und Rechtsabteilung bei der Erstellung von unternehmensbezogenen Beiträgen in den sozialen Medien. Alle Beiträge, die sich auf Bioventus oder dessen Interessen beziehen, einschließlich persönlicher Beiträge in sozialen Medien, unterliegen der **Bioventus Global Policy, Social Media (Bioventus – Globale Richtlinien, Soziale Medien)**. Denken Sie daran, dass nur ausdrücklich befugte Personen im Namen von Bioventus sprechen dürfen.

„Soziale Medien“ bezeichnet interaktive digitale Technologien und Praktiken, die es Menschen ermöglichen, Inhalte, Meinungen, Erkenntnisse, Erfahrungen, Perspektiven und andere Informationen zu nutzen, zu erstellen und zu teilen. Die Markenzeichen von sozialen Medien sind nutzergenerierte Inhalte und Interaktion. Wenn Sie sich an Aktivitäten in sozialen Medien beteiligen, müssen Sie sich an folgende allgemeinen Grundsätze halten:

- Geben Sie keine vertraulichen oder sensiblen Informationen über Bioventus weiter, einschließlich nichtöffentlicher Informationen, die für Konkurrenten von Nutzen sein könnten oder, wenn sie bekannt werden, Bioventus oder seinen Mitarbeitern, Kunden oder Lieferanten schaden könnten.
- Vertreten Sie Bioventus professionell.
- Treten Sie ehrlich, genau und respektvoll auf.
- Stellen Sie sicher, dass alle Mitteilungen über unsere Produkte oder Dienstleistungen wahrheitsgemäß, nicht irreführend und im Einklang mit dem Umfang der geltenden Produktkennzeichnung sind.
- Treffen Sie keine Produktaussagen. Alle Produktaussagen unterliegen den Bestimmungen in **Bioventus' Legal, Medical, and Regulatory (LMR) Approval Process (Bioventus – Rechtliches, medizinisches und regulatorisches [LMR] Genehmigungsverfahren)** und müssen diesen entsprechen.
- Stellen Sie sicher, dass Ihr Profil und der Inhalt Ihrer Beiträge so sind, wie Sie sich Patienten, Kunden und Kollegen präsentieren möchten.
- Verweisen Sie Medienanfragen an die Abteilung für Investorenbeziehungen oder die Rechtsabteilung.
- Melden Sie unerwünschte Ereignisse, über die im Internet oder in sozialen Medien gesprochen wird, innerhalb von 24 Stunden an complaints@bioventus.com.

Integritätsverpflichtung:

- Stellen Sie sicher, dass Sie mit *Bioventus Global Policy, Social Media* (Bioventus Globale Richtlinien, Soziale Medien) und Ihrer Verantwortung im Bereich soziale Medien vertraut sind.
- Seien Sie bei der Nutzung sozialer Medien immer ehrlich, genau und respektvoll gegenüber anderen.

Politische Aktivitäten

Es steht jedem frei, an politischen Prozessen mitzuwirken. Ihre Beteiligung und Teilnahme muss auf eigene Kosten und Zeit erfolgen. Es liegt in Ihrer Verantwortung, alle Gesetze in Bezug auf politische Beiträge zu befolgen. Wenn Sie zu öffentlichen Themen sprechen, müssen Sie sich darüber im Klaren sein, dass Ihre Kommentare oder Aussagen Ihre eigenen sind und nicht die Aussagen des Unternehmens.

Einhaltung der Regulation FD

Im Zusammenhang mit seinen öffentlichen Mitteilungen ist Bioventus verpflichtet, eine Vorschrift der US-Bundeswertpapiergesetze einzuhalten, die als „Regulation Fair Disclosure“ (Vorschrift zur fairen Offenlegung) bezeichnet wird. Die Regulation FD sieht vor, dass wir, wenn wir wesentliche nichtöffentliche Informationen über Bioventus an Fachleute des Wertpapiermarktes oder an Aktionäre weitergeben (wenn es vernünftigerweise vorhersehbar ist, dass die Aktionäre mit den Informationen handeln werden), diese Informationen auch der Öffentlichkeit bekannt geben müssen. Zu den „Fachleuten des Wertpapiermarktes“ gehören im Allgemeinen Analysten, institutionelle Investoren und andere Anlageberater.

Bioventus hat bestimmte Personen als „Pressesprecher“ benannt, die für die Kommunikation mit Analysten, institutionellen Investoren und Medienvertretern verantwortlich sind. Jeder Angestellte oder Direktor, der kein designierter Pressesprecher von Bioventus ist, darf keine Informationen über das Unternehmen an Analysten, institutionelle Investoren oder Medienvertreter weitergeben, es sei denn, er wird vom Chief Executive Officer oder Chief Financial Officer dazu aufgefordert.

Für weitere Informationen zu den Richtlinien und Verfahren des Unternehmens in Bezug auf die öffentliche Kommunikation und die „Regulation FD“ (Vorschrift zur fairen Offenlegung) wenden Sie sich bitte an den General Counsel, um ein Exemplar des **Policy Statement – Guidelines for Corporate Disclosure (Grundsatzerklärung – Leitlinien für die Offenlegung von Unternehmensdaten)** des Unternehmens zu erhalten oder wenn Sie Fragen zu Offenlegungsangelegenheiten haben.

Wir möchten etwas in den Gemeinden und der Welt bewirken.

Wir wollen, dass die Gemeinden, in denen wir arbeiten, und die Gesellschaft, in der wir leben, von unserer Arbeit profitieren – nicht nur durch unsere Produkte, sondern auch durch unsere Bemühungen, unsere Gemeinden zu unterstützen und die Umwelt zu schützen.

Unser Verpflichtung gegenüber den Gemeinden, in denen wir arbeiten und leben

Wir respektieren die Umgebung, in der wir arbeiten und leben

Wir alle sind dafür verantwortlich, einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zu erhalten, die Umwelt zu respektieren und natürliche Ressourcen zu schonen. Sie müssen alle Umweltgesetze und -vorschriften einhalten und Ihre Geschäftstätigkeit so gestalten, dass mögliche negative Auswirkungen auf die Umwelt vermieden oder minimiert werden.

Wir nehmen unsere soziale Verantwortung als Unternehmen mit Integrität wahr

Bioventus ist sich bewusst, dass die Unterstützung der Gesellschaft uns allen zugutekommt. Wir unterstützen gemeinnützige Organisationen und Patientengruppen, insbesondere solche, die unseren klinischen und wissenschaftlichen Zielen am nächsten stehen. Siehe ***Bioventus Global Policy, Grant and Donations (Bioventus – Globale Richtlinien, Zuschüsse und Spenden)***. Darüber hinaus unterstützen und schätzen wir Kollegen, die ehrenamtlich für kommunale Entwicklungsinitiativen und zivilgesellschaftliche Zwecke tätig sind.

Bioventus erwartet **Verpflichtung**.

„RICHTIG ZU HANDELN“ IST EIN ENTSCHIEDENDER
FAKTOR FÜR UNSEREN ZUKÜNFTIGEN ERFOLG
UND IST AUSSERDEM „RICHTIG SO“