

Bioventus Inc.

CÓDIGO DE CONFORMIDADE E ÉTICA

A nossa missão é fazer a diferença ajudando os pacientes a retomar o seu dia a dia e a desfrutar de uma vida ativa.



Índice

O nosso compromisso comum.....	2	O nosso compromisso com as pessoas com quem fazemos negócios..	10
O nosso compromisso em agir com integridade	3	Escolhemos cuidadosamente os nossos parceiros de negócios.....	10
O nosso compromisso para com os pacientes e clientes	4	Celebramos acordos adequados com os profissionais de saúde.....	10
Protegemos os prestadores de cuidados de saúde e os pacientes de influências indevidas	4	Seguimos práticas de aquisição comprovadas.....	10
Promovemos os nossos produtos de forma ética e honesta	5	Não aceitamos itens de valor destinados a influenciar indevidamente as nossas decisões comerciais	10
Promovemos um intercâmbio e apoio científico adequados.....	5	Esperamos elevados padrões éticos dos nossos parceiros de negócios.....	10
Respondemos prontamente a notificações de efeitos adversos e reclamações de produtos	5	O nosso compromisso com os nossos investidores e com o público	11
O nosso compromisso para fazer negócios da forma correta.....	6	Mantemos registos precisos e oportunos	11
Não oferecemos nem prometemos nada de valor com a intenção de obter uma vantagem comercial indevida	6	Estamos empenhados em prevenir e detetar fraudes	11
Funcionários públicos	6	Evitamos o acesso inadequado ou não autorizado a informações confidenciais	11
Evitamos conflitos de interesses.....	6	Respeitamos patentes, marcas comerciais e direitos de autor	12
Trabalhamos com profissionais de saúde em benefício de todas as partes interessadas.....	6	Temos o cuidado de garantir a segurança e a integridade dos nossos sistemas de informação	12
Presentes e gratificações adequadas.....	6	Acesso a comunicações eletrónicas.....	12
Respeitamos as leis de comércio global	7	Utilização de propriedade ou serviços da empresa.....	12
Aderimos a padrões de qualidade estabelecidos na nossa investigação, desenvolvimento e fabrico	7	Protegemos a privacidade e a segurança das informações pessoais que nos são confiadas.....	12
Antitrust e anticoncorrência	7	Utilizamos as redes sociais de forma responsável	13
O nosso compromisso com os nossos investidores e com o público	7	Atividade política.....	13
Renúncias ao Código.....	7	Conformidade com o Regulamento de divulgação leal.....	13
O nosso compromisso uns com os outros	8	O nosso compromisso para com as comunidades em que trabalhamos e vivemos.....	14
Promovemos uma cultura de comunicação aberta.....	8	Respeitamos os ambientes em que trabalhamos e vivemos.....	14
Fazemos perguntas e expomos as nossas preocupações.....	8	Gerimos as nossas responsabilidades sociais empresariais com integridade.....	14
Comunicar preocupações	8		
Manter a confidencialidade.....	8		
Ação disciplinar.....	8		
Apoiamos os colegas que denunciam casos de má conduta	9		
Promovemos a saúde e a segurança no local de trabalho.....	9		
Conduta no local de trabalho.....	9		
Divulgação de exclusão, interdição e outras restrições.....	9		
Abuso de substâncias.....	9		
Valorizamos a nossa diversidade e respeitamos práticas laborais justas	9		
Respeitamos os direitos humanos	9		



O nosso compromisso comum

Todos os dias honramos a promessa de manter os mais elevados padrões éticos quando fazemos negócios. Este Código de conformidade e ética evidencia o nosso **compromisso** comum e é um registo público dessa promessa. É um compromisso que assumimos perante todos os nossos acionistas de que conduziremos o nosso negócio em conformidade, de forma ética e que reflete os nossos valores subjacentes. Não é negociável. É o nosso compromisso solene porque compreendemos que o nosso sucesso a longo prazo depende de fazermos as melhores escolhas para a Bioventus e para os pacientes, clientes e todas as partes interessadas que servimos.

Demonstramos o nosso compromisso para com a integridade todos os dias

Você e todos aqueles com quem fazemos negócios são as pedras angulares para a construção e preservação da confiança dos nossos acionistas. Enquanto representante da Bioventus, confiamos-lhe a reputação da empresa. Ao agir em conformidade com a lei e com integridade, demonstra o seu compromisso em manter a reputação da Bioventus de realizar negócios de forma ética.

O nosso compromisso em agir com integridade

O nosso Programa de conformidade demonstra o nosso **compromisso** para gerir áreas de risco, garantir o cumprimento dos nossos padrões e promover a responsabilização e a liderança através da supervisão de atividades e da comunicação dos nossos padrões e expectativas.

Este Código de conformidade e ética (o Código) da Bioventus Inc (Bioventus, a empresa ou nós) é um guia para compreender de que forma os nossos valores fundamentais devem ser traduzidos em ações consistentes em todo o mundo. Não abrange todos os problemas que possam surgir, mas descreve os nossos princípios para o ajudar a resolver problemas que possa enfrentar diariamente. Deve familiarizar-se com o seu conteúdo e consultá-lo sempre que tiver dúvidas das medidas a tomar em determinada situação. Deve também consultar todas as políticas e procedimentos aplicáveis à atividade em questão. Também pode colocar questões sobre o Código ou sobre qualquer política e procedimento da Bioventus junto do seu gestor ou de um membro do Departamento de Recursos Humanos, Jurídico ou de Conformidade.

Este Código foi criado para o orientar e apoiar no cumprimento do nosso **compromisso** comum. A Bioventus adotou o Código para promover:

- A conformidade com as leis, regras e regulamentos governamentais aplicáveis.
- Uma conduta honesta, transparente e ética, incluindo o tratamento ético de conflitos de interesse reais ou aparentes entre relações pessoais e profissionais, e em todas as interações com pacientes, profissionais de saúde, clientes, colegas e terceiros, incluindo funcionários públicos.
- A divulgação completa, justa, precisa, oportuna e compreensível em relatórios e documentos que a Bioventus apresenta ou submete à Comissão de Valores Mobiliários (Securities and Exchange Commission) e outros órgãos governamentais e noutras comunicações públicas feitas pela Bioventus.

- A proteção dos ativos da empresa, incluindo informações confidenciais.
- Práticas comerciais justas e éticas.
- A responsabilidade pessoal pelo cumprimento deste Código.
- A denúncia interna imediata ao Departamento de Conformidade de quaisquer violações deste Código.

Este Código aplica-se a todos os diretores, gestores (incluindo os nossos gestores financeiros principais) e outros funcionários, e a todos aqueles com quem fazemos negócios. Neste Código, qualquer referência aos nossos “gestores financeiros principais” refere-se ao nosso gestor executivo principal, gestor financeiro principal, contabilista principal e ao responsável pelo tratamento ou a pessoas que desempenham funções semelhantes. Este Código, conforme aplicado aos principais gestores financeiros da empresa, é o nosso “código de ética”, na aceção da Secção 406 da Lei Sarbanes-Oxley de 2002 e as regras adotadas em consequência.

Os gestores têm uma responsabilidade acrescida de serem modelos a seguir e de oferecerem orientação aos seus funcionários e colegas. Os gestores devem apoiar o nosso Código ao:

- Educar todos os funcionários e parceiros de negócios atuais e novos sob a sua supervisão sobre a substância e aplicação do Código e sobre como fazer negócios de forma ética.
- Enfatizar, através de palavras e ações, o compromisso contínuo da Bioventus com a conformidade e a prevenção, deteção e correção de condutas inadequadas, garantindo, por exemplo, que os seus funcionários realizam e estão familiarizados com todas as formações de conformidade necessárias.
- Garantir o cumprimento rigoroso da política de não retaliação da Bioventus.
- Incentivar os funcionários a falar abertamente e a denunciar quaisquer questões relacionadas com a conformidade.

Colocamos os interesses das pessoas que precisam dos nossos produtos em primeiro lugar.

Acreditamos que a decisão de um profissional de saúde de recomendar ou prescrever produtos de saúde deve basear-se exclusivamente nos melhores interesses do paciente. Acreditamos também que os pacientes e os clientes têm o direito de esperar que os produtos que compram e utilizam sejam seguros, eficazes e de alta qualidade.

O nosso compromisso para com os pacientes e clientes

Estamos numa indústria altamente regulamentada e as nossas atividades são orientadas por agências governamentais, ministérios da saúde e outras autoridades reguladoras em todo o mundo. As leis e os regulamentos aplicáveis às empresas de dispositivos médicos estão em constante evolução. Espera-se que cumpra todos os requisitos clínicos, regulamentares e do programa de cuidados de saúde nos países onde fazemos negócios. É responsável por garantir que as suas interações e relações são transparentes, legais e em conformidade com as políticas da Bioventus. Para obter informações mais detalhadas, consulte a ***Política global de promoção da Bioventus e a Política global de refeições e outras transferências de valor para profissionais de saúde da Bioventus.***

A integridade traduz-se na forma como age mesmo quando ninguém está a ver!

Protegemos os prestadores de cuidados de saúde e os pacientes de influências indevidas

Todas as interações com profissionais de saúde estão potencialmente sujeitas a um escrutínio público e governamental rigoroso e requerem uma sensibilidade especial, especialmente quando estamos a oferecer valor, como refeições ou materiais educativos. Enquanto nosso representante, é responsável por garantir que a Bioventus cumpre as regras e regulamentos criados para proteger os pacientes e os consumidores, melhorar a qualidade dos produtos e serviços de saúde e ajudar a eliminar fraudes e influências indevidas na opinião clínica.

Ao interagir com profissionais de saúde, cumpra os seguintes princípios:

- **Evitar percepções de influência indevida:** As suas interações devem projetar uma imagem e percepção de ética e integridade. Evite até a percepção de influência indevida. Não pode influenciar as decisões de compra através de vantagens indevidas ou inapropriadas.
- **Garantir a transparência em todas as interações:** As suas interações devem ser transparentes e estar em conformidade com as leis e regulamentos nacionais e locais, códigos de conduta profissionais e políticas da Bioventus. O fornecimento de refeições e outros itens de valor deve ser consistente com a política da Bioventus. Quando for necessário comunicar estas matérias, a divulgação deve ser atempada, precisa e completa.
- **Compensar com o valor justo de mercado:** Quaisquer pagamentos que efetue ou autorize a prestadores de cuidados de saúde devem representar um valor de mercado justo para os serviços prestados. Todos os itens de valor ou hospitalidade devem ser consistentes com os códigos, leis e regulamentos aplicáveis. Quando for necessário comunicar estas matérias, a divulgação deve ser atempada, precisa e completa.
- **Documentar as atividades:** Todos os serviços que contratar devem ser documentados num acordo por escrito que descreva a finalidade da interação, os serviços a serem prestados, o método de reembolso de despesas e a remuneração a ser paga.

Promovemos os nossos produtos de forma ética e honesta

Os pacientes e os profissionais de saúde têm o direito de decidir quais as opções de tratamento mais adequadas disponíveis com base em informações verdadeiras, precisas e equilibradas. Ao desenvolver as suas atividades de promoção, deve fazer uma apresentação equilibrada dos nossos produtos, que seja totalmente informativa, justa e consistente com a rotulagem aprovada do produto e com os requisitos legais aplicáveis. Só pode utilizar materiais aprovados pela Bioventus para promover os nossos produtos.

Promovemos um intercâmbio e apoio científico adequados

A Bioventus promove um intercâmbio científico adequado. Enquanto nosso representante, não pode solicitar ou pedir a profissionais de saúde ou outras pessoas que façam perguntas sobre utilizações não aprovadas dos nossos produtos. Apenas os membros da nossa equipa de Assuntos médicos, agindo a título não promocional, podem responder a pedidos não solicitados de informações não contempladas na rotulagem. Estes intercâmbios e materiais científicos são verdadeiros, precisos, equilibrados, não enganosos e apoiados por evidências científicas. Deve enviar quaisquer pedidos de informações não contempladas na rotulagem para o Departamento de Assuntos médicos utilizando o Formulário de pedido de informações médicas (MIRF, Medical Information Request Form). Este formulário pode ser encontrado no separador Contacte-nos no website da Bioventus em <https://www.bioventus.com/>.

Respondemos prontamente a notificações de efeitos adversos e reclamações de produtos

A Bioventus está empenhada em fornecer produtos seguros, eficazes e da mais elevada qualidade. É essencial compreender o perfil de segurança de um produto, bem como a sua qualidade e características de desempenho. É por isso que todos partilhamos a responsabilidade de notificar problemas de segurança, qualidade ou desempenho relativos a produtos Bioventus. Se tiver conhecimento de uma reclamação sobre um produto ou de um efeito adverso, deve comunicá-lo no prazo de 24 horas, contactando-nos através do e-mail complaints@bioventus.com ou enviando um fax para 1-866-463-2717.

Compromisso com a integridade – Utilize sempre informações verdadeiras, precisas e equilibradas para promover os nossos produtos de forma consistente com a rotulagem aprovada.

Fazemos negócios da forma correta.

Estamos empenhados em agir com integridade em todos os aspectos do nosso trabalho. Não toleramos práticas de suborno ou corrupção, quer nas nossas transações comerciais diretas, quer por terceiros que atuem em nosso nome.

O nosso compromisso para fazer negócios da forma correta

Não oferecemos nem prometemos nada de valor com a intenção de obter uma vantagem comercial indevida

A Bioventus proíbe os seus funcionários e qualquer pessoa que aja em seu nome de oferecer, dar, solicitar ou aceitar um suborno. Enquanto nosso representante, não pode oferecer, autorizar ou efetuar um pagamento ou benefício que se destine a influenciar indevidamente – ou até mesmo que pareça influenciar indevidamente – qualquer pessoa, ou a obter qualquer vantagem comercial desleal. Lembre-se de que um suborno não se limita à troca de dinheiro, mas também pode incluir a promessa ou oferta de um presente, entretenimento, viagem ou um favor. Se um funcionário público ou colaborador solicitar ou exigir tal benefício, denuncie-o imediatamente ao Departamento Jurídico ou de Conformidade. Consulte a **Política global antissuborno e anticorrupção da Bioventus**.

Funcionários públicos

Pode interagir com funcionários públicos e colaboradores enquanto representante da Bioventus. Tais interações devem estar em conformidade com estas regras e ser conduzidas com integridade. Não deve fazer nada que possa ser visto como uma tentativa de influenciar indevidamente as decisões de um governo, dos seus funcionários ou dos seus colaboradores. Nunca ofereça algo de valor que possa ser visto como suborno ou comissão ilícita. Se contactar uma agência governamental ou um funcionário não for uma atividade ou responsabilidade normal para si, deve contactar o Departamento Jurídico antes de o fazer.

Compromisso com a integridade –

Nunca deve oferecer, autorizar, fornecer ou aceitar um pagamento ou benefício que se destine a influenciar indevidamente – ou até mesmo que pareça influenciar indevidamente – qualquer pessoa para obter qualquer vantagem comercial desleal.

Evitamos conflitos de interesses

Quando fazemos negócios, colocamos os interesses dos nossos pacientes, clientes e de outras partes interessadas em primeiro lugar.

Deve evitar quaisquer conflitos de interesses reais ou aparentes. Existe um conflito de interesses quando o seu interesse pessoal interfere com os interesses da Bioventus. Um conflito de interesses pode surgir sempre que agir ou tiver interesses que o impeçam de desempenhar os seus deveres e responsabilidades da empresa de forma honesta, objetiva e eficiente. Sempre que surgir um conflito, ou se estiver preocupado com o surgimento de um potencial conflito, tem de abordar o assunto com o seu gestor ou com um membro do Departamento Jurídico ou de Conformidade. Todas as transações que possam dar origem a um conflito de interesses envolvendo um diretor, gestor executivo ou gestor financeiro principal devem ser aprovadas pelo nosso Conselho de Administração. Tal aprovação não será considerada uma renúncia a este Código.

Trabalhamos com profissionais de saúde em benefício de todas as partes interessadas

Para fornecer produtos melhores e mais eficazes aos pacientes, contratamos regularmente profissionais de saúde para prestar vários serviços fidedignos para apoiar o nosso negócio. Como muitos profissionais de saúde também são nossos clientes, há o risco de os pacientes e outros se aperceberem de potenciais conflitos de interesses, mesmo que estes não existam. Para evitar qualquer conflito de interesses, orientamos todas as interações com profissionais de saúde com a máxima integridade, cumprindo os regulamentos governamentais e da indústria, bem como as nossas diretrizes internas rigorosas. Para obter informações mais detalhadas, consulte a **Política global de promoção da Bioventus e a Política global de refeições e outras transferências de valor para profissionais de saúde da Bioventus**.

Presentes e gratificações adequadas

Os funcionários ou aqueles que trabalham em nome da Bioventus (incluindo familiares diretos) não podem aceitar presentes, serviços, descontos ou favores daqueles com quem a Bioventus faz negócios ou pondera fazer negócios, exceto presentes ou refeições de valor nominal.

Respeitamos as leis de comércio global

Muitos países nos quais operamos têm leis que controlam a importação e exportação de tecnologia, informações pessoais, dispositivos médicos e outros bens. Os governos também impõem periodicamente restrições comerciais a determinados países, entidades e indivíduos. Estas leis são normalmente designadas por boicotes. Certifique-se de que compreende todas as políticas de comércio global aplicáveis ao seu trabalho. Contacte o Departamento Jurídico sempre que surgir alguma questão.

Compromisso com a integridade:

- Seja sempre transparente nas suas interações.
- Identifique e evite situações que possam inclusive criar uma percepção de que a sua conduta poderia influenciar indevidamente as suas responsabilidades profissionais ou as dos outros.

Aderimos a padrões de qualidade estabelecidos na nossa investigação, desenvolvimento e fabrico

A Bioventus equilibra a sua missão de inovar e melhorar significativamente a vida dos pacientes com o compromisso com as nossas obrigações regulamentares nas áreas da investigação, desenvolvimento e fabrico. A Bioventus está empenhada em realizar atividades em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis, bem como com diretrizes éticas internacionais reconhecidas, tais como as boas práticas laboratoriais (BPL), as boas práticas de fabrico (BPF) e as nossas normas de qualidade internas.

Antitrust e anticoncorrência

As leis antitrust, anticoncorrência e antimonopólio ajudam a preservar a concorrência leal, limitando o comportamento abusivo. No mínimo, proíbem acordos entre a Bioventus e os nossos concorrentes que afetem os preços, termos ou condições de venda ou concorrência leal. Nunca discuta preços de produtos, mercados e desenvolvimento; planos de marketing e vendas; ou custos-chave, como custos de investigação e desenvolvimento ou custos de mão de obra com qualquer pessoa fora da Bioventus sem primeiro contactar o Departamento Jurídico.

O nosso compromisso com os nossos investidores e com o público

Não praticamos abuso de informação privilegiada

Enquanto empresa de capital aberto, a Bioventus está sujeita a regulamentos relativos a informações privilegiadas. Além disso, o público e os nossos investidores devem confiar em como realizamos negócios com integridade. Os funcionários da Bioventus não devem negociar ações ordinárias da Bioventus com base em informações confidenciais relevantes. As informações são relevantes se tiverem o potencial de influenciar a decisão de um investidor de comprar, vender ou deter ações da Bioventus. A informação é considerada confidencial se a Bioventus não a tiver divulgado publicamente. Para obter mais detalhes, consulte a **Política global de informações privilegiadas da Bioventus**.

Renúncias ao Código

Qualquer renúncia a este Código para os nossos diretores, gestores executivos ou outros gestores financeiros principais pode ser feita apenas pelo nosso Conselho de Administração e será divulgada publicamente conforme exigido pela lei ou pelas regras da The Nasdaq Stock Market LLC. As renúncias a este Código para outros funcionários só podem ser feitas pelo nosso Gestor executivo ou pelo Conselho Geral e serão comunicadas à nossa Comissão de conformidade, ética e cultura.

Tratamos o outro com dignidade e respeito.

Reconhecemos que as pessoas são a nossa maior força. Estamos empenhados em proporcionar um ambiente de trabalho positivo e em tratarmo-nos uns aos outros com dignidade e respeito.

O nosso compromisso uns com os outros

Promovemos uma cultura de comunicação aberta

É importante fazer perguntas quando não tiver a certeza da melhor linha de ação a seguir. A Bioventus tem uma política de “porta aberta”, o que significa que se tiver perguntas ou questões, deve sentir-se à vontade para as colocar. Espera-se que todos os funcionários e recursos da Bioventus ofereçam o apoio de que precisa para poder desempenhar as suas responsabilidades profissionais em conformidade com os requisitos legais e das políticas.

É da sua responsabilidade utilizar estes recursos para agir em conformidade com as normas e princípios da Bioventus.

Fazemos perguntas e expomos as nossas preocupações

Deve fazer perguntas sempre que as escolhas ou ações relacionadas com o seu trabalho não forem claras. Se tiver preocupações relativamente a uma potencial má conduta, deve falar e expor essas preocupações.

Comunicar preocupações

Tem a obrigação de comunicar qualquer violação efetiva ou suspeita de leis, regulamentos, deste Código ou de outras políticas e procedimentos da Bioventus.

Compromisso com a integridade – Faça perguntas sempre que as escolhas ou ações relacionadas com o seu trabalho não forem claras. Se tiver alguma preocupação relativamente a uma potencial má conduta, fale e exponha essas preocupações e, se preferir, faça-o anonimamente através da Linha de ética e aconselhamento da Bioventus em [Standup.Bioventus.com](https://www.bioventus.com/standup)

A nossa capacidade de investigar e corrigir a má conduta com sucesso depende de uma denúncia rápida e confidencial. Se tiver conhecimento ou suspeitar de uma má conduta ou de qualquer violação deste Código, denuncie imediatamente a conduta utilizando os canais de comunicação abaixo e não tente investigar ou determinar factos por sua conta. Existem vários canais de comunicação na Bioventus para denunciar potenciais más condutas, violações ou outras preocupações:

- Contacte o seu gestor.
- Entre em contacto com alguém da direção.
- Contacte os Departamentos de Recursos Humanos, Jurídico ou de Conformidade.
- Contacte a Linha de ética e aconselhamento da Bioventus, onde as denúncias de suspeitas de violação podem ser efetuadas de forma anónima. Também poderá aceder ao site escolhendo o país e o idioma.
 - [Standup.Bioventus.com](https://www.bioventus.com)
 - 855-311-4148 (EUA)
 - +1 866-766-9076 (Fora dos EUA)

Manter a confidencialidade

Para proteger a Bioventus e os indivíduos envolvidos, é essencial que as questões e investigações confidenciais da empresa permaneçam confidenciais na medida permitida pela lei.

Ação disciplinar

Espera-se que todos cumpram as leis, regras e regulamentos globais aplicáveis, bem como este Código e as políticas e procedimentos da Bioventus. Qualquer pessoa que se encontre em violação deste Código será sujeita a uma ação disciplinar, até e incluindo a rescisão (ou, no caso de um diretor, a um pedido de demissão desse diretor) e, em casos adequados, poderá estar sujeita a uma ação civil ou ao encaminhamento para processo penal. A ação disciplinar dependerá da natureza da violação e das circunstâncias envolvidas.

Apoiamos os colegas que denunciam casos de má conduta

A Bioventus mantém uma política rigorosa de não retaliação. Ninguém pode retaliar contra qualquer pessoa que exponha uma preocupação de boa-fé acerca de uma potencial má conduta ou suspeitas de violação deste Código. Qualquer pessoa que se envolver em atividades de retaliação estará sujeita a um processo disciplinar, até e incluindo a rescisão do contrato de trabalho. As preocupações sobre potenciais retaliações devem ser imediatamente denunciadas aos Departamentos de Recursos Humanos, ao Departamento Jurídico ou ao Departamento de Conformidade.

Promovemos a saúde e a segurança no local de trabalho

Reconhecemos que a segurança e a saúde não dependem apenas de políticas e procedimentos eficazes, mas também de um **compromisso** de todas as pessoas na Bioventus para incluir considerações de saúde e segurança nas suas práticas de trabalho. Trabalhamos em conjunto para construir e manter um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e produtivo.

Conduta no local de trabalho

Não toleramos condutas impróprias no local de trabalho. Deve manter um ambiente de trabalho no qual todos se sintam bem-vindos e livres de assédio, discriminação ou outra conduta imprópria.

Nas atividades profissionais diárias, deve comportar-se com cortesia e consideração ao interagir com outros funcionários e pessoas com quem a Bioventus tem relações comerciais. Não deve participar em:

- Estereotipagem racial, religiosa ou de outro tipo.
- Piadas, comentários ou gestos derogatórios.
- Conduta física ou verbal de natureza sexual, racista ou difamatória.
- Atos intimidantes ou agressivos.
- Humor inadequado.
- Ações de comunicação ou apresentação de material ofensivo no local de trabalho.

**Compromisso com a integridade –
Trate sempre os outros com respeito
e de forma justa.**

Divulgação de exclusão, interdição e outras restrições

Deve divulgar imediatamente quaisquer informações que possam impedir o seu envolvimento em operações empresariais da empresa. Isto inclui quaisquer restrições que impeçam o envolvimento em programas federais de cuidados de saúde dos Estados Unidos. A Bioventus reserva-se o direito de avaliar minuciosamente os funcionários e terceiros para determinar interdições, exclusões ou qualquer outra inelegibilidade para programas de saúde ou contratos governamentais. Para obter informações mais detalhadas, consulte a **Política global de avaliação de exclusões da Bioventus**.

Abuso de substâncias

O abuso de substâncias pode representar perigos graves para a saúde e para a segurança no local de trabalho. Espera-se que crie um ambiente livre de abuso de substâncias. O uso de drogas ilegais e o consumo indevido de álcool e outras substâncias, incluindo medicamentos não sujeitos a receita médica ou medicamentos sujeitos a receita médica, são proibidos no local de trabalho. O local de trabalho inclui onde quer que esteja a realizar negócios da Bioventus, independentemente da hora ou localização.

Valorizamos a nossa diversidade e respeitamos práticas laborais justas

A Bioventus toma as suas decisões laborais independentemente da raça, cor, religião, credo, género, condição de gravidez ou outras condições médicas relacionadas, idade (40 anos ou mais), nacionalmente ou ascendência, deficiência física ou mental, orientação sexual, informação genética ou qualquer outra consideração protegida pelas leis nacionais, estatais ou locais. As decisões laborais incluem, mas não se limitam necessariamente, a contratação, cessação, atribuição de emprego, promoção, transferência, revisão salarial e acesso a benefícios adicionais pagos pela empresa.

Respeitamos os direitos humanos

A Bioventus acredita na dignidade fundamental de cada ser humano. Estamos empenhados em respeitar os direitos humanos, tal como reconhecidos pelos princípios do Pacto Global das Nações Unidas e declarações conexas, bem como pelas normas laborais fundamentais estabelecidas pela Organização Internacional do Trabalho. A Bioventus condena o uso de mão de obra forçada e de trabalho infantil abusivo e respeita a liberdade legal de associação dos trabalhadores. A Bioventus espera que aqueles que trabalham em nosso nome se comprometam com estes princípios.

Criamos relações fortes, justas e abertas que beneficiam o nosso negócio e os nossos clientes.

As relações comerciais fortes desempenham um papel fundamental no nosso sucesso. Lidamos com todos os nossos parceiros de negócios, incluindo fornecedores, distribuidores, prestadores de serviços e vendedores de forma justa, abertamente e com integridade. Esperamos também elevados padrões éticos da parte deles.

O nosso compromisso com as pessoas com quem fazemos negócios

Escolhemos cuidadosamente os nossos parceiros de negócios

Selecionamos fornecedores, vendedores e terceiros com base em critérios claros e objetivos, incluindo o preço e qualidade de bens ou serviços, competência, reputação e o histórico de desempenho. Também esperamos que atuem em conformidade com os nossos requisitos de conformidade e ética. Realizamos as devidas diligências na escolha dos nossos parceiros de negócios e esperamos que cumpram todas as leis aplicáveis.

Celebramos acordos adequados com os profissionais de saúde

Todos os acordos com profissionais de saúde baseiam-se em necessidades documentadas e em políticas e procedimentos internos relacionados com acordos com profissionais de saúde. Consulte a ***Política global de interações com profissionais de saúde da Bioventus***.

A Bioventus escolhe profissionais de saúde com base nas competências e experiência do prestador de cuidados de saúde e a sua escolha não é afetada por quaisquer considerações inadequadas, como o histórico de vendas e as vendas futuras.

Seguimos práticas de aquisição comprovadas

A Bioventus comprará todos os seus materiais com base em requisitos como o preço, qualidade e serviço. Lidamos com todos os fornecedores de forma justa, honesta e abertamente. Este compromisso estende-se aos serviços indiretos, tais como publicidade, auditoria, banca, serviços jurídicos, de construção e de manutenção, e a serviços diretos, como a compra de bens.

Não aceitamos itens de valor destinados a influenciar indevidamente as nossas decisões comerciais

Não solicitamos presentes, hospitalidade ou outros benefícios de parceiros de negócios atuais ou de potenciais parceiros de negócios. Não aceitamos qualquer valor que se destine a influenciar indevidamente as nossas decisões comerciais.

Esperamos elevados padrões éticos dos nossos parceiros de negócios

A Bioventus espera que aqueles que trabalham em nosso nome estejam familiarizados com este Código e respeitem os seus princípios e as políticas aplicáveis da empresa. Não coordenamos, autorizamos nem toleramos qualquer ato ilegal levado a cabo pelos nossos parceiros de negócios. Se tiver conhecimento de qualquer problema de conformidade relacionado com um parceiro de negócios, deve comunicá-lo ao Departamento Jurídico ou de Conformidade.

Protegemos os nossos ativos e mantemos a nossa integridade financeira.

Estamos empenhados em proteger a propriedade física, intelectual e financeira da Bioventus.

O nosso compromisso com os nossos investidores e com o público

Mantemos registos precisos e oportunos

A Bioventus está empenhada em registar e comunicar de forma honesta e precisa todas as informações da empresa, tanto financeiras como não financeiras. Deve manter livros e registos que reflitam com precisão a verdadeira natureza das transações efetuadas ou realizadas por ou em nome da Bioventus. Os seus registos devem ser suficientemente detalhados para demonstrar que as transações cumprem todos os requisitos legais aplicáveis e o nosso sistema de controlos internos. Deve realizar transações de acordo com a autorização da direção e de acordo com os padrões contábeis e outros critérios aplicáveis. Por exemplo, os pedidos de reembolso de despesas devem refletir com precisão a verdadeira natureza e montante das despesas.

Compromisso com a integridade – Deve registar e manter as transações com precisão e com detalhes razoáveis. Os registos devem estar isentos de informações falsas, enganosas e imprecisas.

Estamos empenhados em prevenir e detetar fraudes

Enquanto representante da empresa, é responsável pelo reconhecimento e denúncia de fraudes, falsificação de registos ou outras irregularidades. Fraude significa qualquer irregularidade ou suspeita de irregularidade relacionada com o negócio da Bioventus e envolvendo funcionários, fornecedores ou outros que prestam serviços ou fornecem materiais à empresa.

Os gestores têm a responsabilidade de ser vigilantes nos seus esforços para identificar irregularidades que possam ocorrer nas suas áreas de responsabilidade e de estabelecer normas e procedimentos destinados a prevenir e detetar fraudes.

Evitamos o acesso inadequado ou não autorizado a informações confidenciais

É muito importante salvaguardar as informações proprietárias e confidenciais da empresa e recusar qualquer acesso indevido a essas informações e às informações confidenciais de qualquer outra empresa, incluindo os nossos concorrentes, que nos sejam confiadas para qualquer finalidade. Só deve partilhar informações proprietárias e confidenciais da empresa com outras pessoas dentro da Bioventus se tais informações forem necessárias para estas pessoas desempenharem as suas funções. Só pode divulgar informações proprietárias ou confidenciais da Bioventus a pessoas fora da Bioventus depois de o Departamento Jurídico celebrar um acordo de confidencialidade. Deve evitar divulgações inadvertidas em conversas sociais ou discussões ou correspondência com qualquer pessoa fora da Bioventus.

Ajude a proteger a Bioventus seguindo estes princípios:

- Tenha cuidado ao utilizar meios eletrónicos para armazenar e enviar informações.
- Não forneça informações confidenciais ou proprietárias a terceiros, incluindo parceiros de negócios e fornecedores, sem a devida autorização e quaisquer acordos de confidencialidade necessários. Em caso de dúvida, consulte o seu gestor ou o Departamento Jurídico.
- Não discuta informações confidenciais em locais onde possa ser ouvido.
- Proteja todas as informações confidenciais quando trabalhar num ambiente aberto.
- Elimine corretamente as informações confidenciais ou proprietárias e tenha cuidado com pedidos de informação informais por telefone ou e-mail de terceiros (normalmente conhecidos como “phishing”).

Respeitamos patentes, marcas comerciais e direitos de autor

Tem o dever de apoiar a determinação, proteção, manutenção e defesa dos direitos de propriedade intelectual da Bioventus, incluindo as suas patentes, marcas comerciais, segredos comerciais e direitos de autor, bem como conhecimentos científicos e técnicos, saber fazer e experiência desenvolvidos no decorrer das atividades da Bioventus. Deve também respeitar a propriedade intelectual de outros. A utilização, roubo ou apropriação indevida de informações confidenciais ou propriedade intelectual de terceiros pode resultar em multas, processos judiciais, injunções ou sanções penais significativas para si e para a Bioventus.

Temos o cuidado de garantir a segurança e a integridade dos nossos sistemas de informação

A Bioventus está empenhada em garantir a segurança e a utilização adequada dos nossos sistemas e dispositivos de informação e em evitar a perda, alteração, utilização indevida ou acesso não autorizado aos dados e sistemas da Bioventus. Para garantir a segurança e a integridade da tecnologia e dos sistemas de informação da Bioventus, deve:

- Utilizar apenas software, aplicações (apps), dispositivos e procedimentos autorizados pela Bioventus.
- Não partilhar a sua palavra-passe, exceto por um motivo comercial válido (como, por exemplo, com a assistência técnica da Bioventus).
- Partilhar informações comerciais da Bioventus apenas com entidades autorizadas.

Acesso a comunicações eletrónicas

A Bioventus respeita a privacidade individual dos seus funcionários e daqueles que trabalham em nosso nome; no entanto, estes direitos de privacidade não se estendem a qualquer conduta relacionada com o trabalho ou à utilização de equipamento, sistemas ou instalações fornecidos pela Bioventus. Não deve ter uma expectativa de privacidade em relação a equipamento fornecido pela empresa ou ao uso de equipamentos pessoais nas redes da Bioventus ou conectados às mesmas ou utilizados para negócios da empresa. Os dispositivos móveis eletrónicos e digitais da empresa (incluindo iPad®, portáteis, etc.), correio de voz e sistemas informáticos são propriedade da Bioventus e devem ser utilizados principalmente para comunicações relacionadas com o trabalho. Embora os funcionários tenham palavras-passe individuais para aceder aos sistemas da empresa, deve ser possível, para a Bioventus, aceder ao conteúdo das comunicações eletrónicas em qualquer altura, para qualquer finalidade comercial.

Utilização de propriedade ou serviços da empresa

Como regra geral, a propriedade e os serviços da Bioventus não podem ser utilizados nem removidos da Bioventus para qualquer benefício pessoal para si ou para qualquer outra pessoa. A Bioventus percebe que, por vezes, a linha que separa os benefícios pessoais dos benefícios da empresa é difícil de distinguir e que, por vezes, há benefícios pessoais e da empresa em determinadas atividades. Deve certificar-se de que o seu gestor aprova qualquer utilização da propriedade ou serviços da Bioventus que não seja apenas para benefício da Bioventus.

Protegemos a privacidade e a segurança das informações pessoais que nos são confiadas

Respeitamos a privacidade daqueles que partilham os seus dados pessoais conosco, incluindo clientes, pacientes, profissionais de saúde, investidores, parceiros de negócios e funcionários da Bioventus. Aplicamos os mesmos padrões elevados aos dados pessoais que tratamos que aplicamos às informações confidenciais, mas, no caso dos dados pessoais, também cumprimos os requisitos ao abrigo das leis de privacidade globais aplicáveis e das políticas da Bioventus que regem a utilização dessas informações. Espera-se que proteja a privacidade destas informações e que utilize apenas dados pessoais para fins comerciais adequados. Partilhe informações apenas com outras pessoas quando estas tiverem uma razão comercial legítima para estar na posse das mesmas e quando a sua divulgação não for proibida. A preservação da privacidade das informações de identificação pessoal é extremamente importante para a Bioventus. Consulte o **Programa de privacidade global da Bioventus** para obter mais informações.

Compromisso com a integridade –
Deve ler e compreender o Programa de privacidade global da Bioventus e processar e proteger adequadamente os dados pessoais.

Utilizamos as redes sociais de forma responsável

A Bioventus reconhece que as redes sociais, como o LinkedIn, o Facebook e o Twitter, são uma ferramenta poderosa para interagir com as pessoas, interna e externamente. Deve consultar as Comunicações corporativas e o Departamento Jurídico quando criar qualquer rede social autorizada pela empresa. Todas as publicações referentes à Bioventus ou aos interesses da Bioventus, incluindo publicações pessoais nas redes sociais, estão sujeitos à **Política global de redes sociais da Bioventus**. *Lembre-se de que apenas as pessoas especificamente autorizadas podem falar em nome da Bioventus.*

“Redes sociais” refere-se a tecnologias e práticas digitais interativas que permitem às pessoas utilizar, criar e partilhar conteúdos, opiniões, conhecimentos, experiências, perspetivas e outras informações. As características distintivas das redes sociais são conteúdo gerado pelo utilizador e interação. Ao realizar atividades nas redes sociais, respeite estes princípios gerais:

- Não comunique quaisquer informações confidenciais ou sensíveis sobre a Bioventus, incluindo quaisquer informações não públicas que possam ser úteis a concorrentes, ou, se divulgadas, danosas para a Bioventus ou para os seus colaboradores, clientes ou fornecedores.
- Represente a Bioventus de forma profissional.
- Seja verdadeiro, preciso e respeitoso.
- Garanta que todas as comunicações sobre os nossos produtos ou serviços são verdadeiras, não enganosas e consistentes com o âmbito da rotulagem do produto aplicável.
- Não faça quaisquer alegações relacionadas com os produtos – todas as alegações relacionadas com os produtos estão sujeitas e devem seguir o **Processo de aprovação legal, médica e regulamentar (LMR) da Bioventus**.
- Certifique-se de que o seu perfil e conteúdo das publicações refletem a forma como pretende apresentar-se perante pacientes, clientes e colegas.
- Encaminhe quaisquer questões relacionadas com os meios de comunicação social para o Departamento de Relações com Investidores ou para o Departamento Jurídico.
- Notifique os efeitos adversos encontrados na Internet ou nas redes sociais enviando um e-mail para complaints@bioventus.com no prazo de 24 horas.

Compromisso com a integridade:

- Certifique-se de que está familiarizado com a **Política global de redes sociais da Bioventus** e com as suas responsabilidades relativamente às redes sociais.
- Seja sempre verdadeiro, preciso e respeitoso com os outros quando utilizar as redes sociais.

Atividade política

Todos são livres de participar no processo político. O seu envolvimento e participação têm de acontecer no seu tempo livre e às suas custas. É da sua responsabilidade cumprir a todas as leis relacionadas com contribuições políticas. Além disso, se falar sobre estas questões publicamente, deve deixar claro que os seus comentários ou declarações feitas são suas e não as declarações da empresa.

Conformidade com o Regulamento de divulgação leal

Em relação às suas comunicações públicas, a Bioventus é obrigada a cumprir uma regra ao abrigo das leis federais de valores mobiliários referidas no Regulamento de divulgação leal. O Regulamento de divulgação leal prevê que, quando divulgamos informações confidenciais relevantes sobre a Bioventus a profissionais do mercado de valores mobiliários ou acionistas (quando for razoavelmente previsível que os acionistas irão tomar decisões de negócios com base nas informações), também devemos divulgar as informações publicamente. Os “profissionais do mercado de valores mobiliários” incluem geralmente analistas, investidores institucionais e outros consultores de investimento.

A Bioventus designou certos indivíduos como “porta-vozes” responsáveis pela comunicação com analistas, investidores institucionais e representantes dos meios de comunicação social. Qualquer funcionário ou diretor que não seja um porta-voz designado da Bioventus não poderá comunicar qualquer informação sobre a empresa a analistas, investidores institucionais ou representantes dos meios de comunicação social, exceto a pedido do Gestor executivo ou do Gestor financeiro.

Para obter mais informações sobre as políticas e procedimentos da empresa referentes às comunicações públicas e ao Regulamento de divulgação leal, entre em contacto com o Conselho Geral para obter uma cópia da **Declaração de política da empresa – Diretrizes para divulgação corporativa** ou para esclarecer quaisquer dúvidas que possa ter sobre questões de divulgação.

Fazemos a diferença nas comunidades locais e no mundo.

Queremos que as comunidades em que trabalhamos e a sociedade em geral em que vivemos beneficiem da nossa presença – não só através dos produtos que fornecemos, mas também pelos nossos esforços em apoiar as nossas comunidades locais e proteger o ambiente.

O nosso compromisso para com as comunidades em que trabalhamos e vivemos

Respeitamos os ambientes em que trabalhamos e vivemos

Todos nós somos responsáveis por manter um local de trabalho seguro e saudável, respeitando o meio ambiente e conservando os recursos naturais. Deve cumprir todas as leis e regulamentos ambientais e realizar operações comerciais de forma a evitar ou minimizar qualquer possível impacto adverso no meio ambiente.

Gerimos as nossas responsabilidades sociais empresariais com integridade

A Bioventus reconhece que ajudar a sociedade nos beneficia a todos. Apoiamos organizações caritativas e grupos de pacientes, especialmente aqueles que se aproximam mais dos nossos objetivos clínicos e científicos. Consulte a ***Política global de bolsas e doações da Bioventus***. Adicionalmente, apoiamos e elogiamos os colegas que doam o seu tempo e esforço às iniciativas de desenvolvimento comunitário e às causas cívicas.

O que a Bioventus espera de si é o seu **compromisso**.

O SEU COMPROMISSO PARA “FAZER O QUE ESTÁ CERTO”
É UM FATOR CRÍTICO PARA O NOSSO SUCESSO FUTURO
E É “O QUE DEVE SER FEITO”